

RECRUTER ET INTÉGRER DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

En janvier 2010, les entreprises ne respectant pas le seuil de 6 % de salariés handicapés dans leurs effectifs devront s'acquitter de très fortes pénalités. Dans le cadre du durcissement annoncé de la « loi Handicap », le recrutement et l'intégration des personnes handicapées devient un enjeu et un défi majeur à maîtriser pour toutes les entreprises.

➔ OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux et l'intérêt réel de recruter des travailleurs handicapés pour son entreprise
- Maîtriser la législation et les nouvelles lois sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- Mettre en place les bonnes méthodes pour trouver les candidats handicapés compétents
- Être prêt pour accueillir et intégrer des travailleurs handicapés dans son entreprise

➔ PROGRAMME

- 1 journée / 8 heures

➔ TARIF

- 595 Euros HT

➔ UNE FORMATION POUR QUI ?

- Agent opérationnel, chargé(e) de recrutement, manager, cadre et dirigeant d'entreprise, RRH, DRH, consultant(e) en recrutement

➔ FORMATRICE



Stéphanie REGNAULT

Consultante en cabinet de recrutement spécialisé dans l'emploi des travailleurs handicapés.

➔ DATES DES SESSIONS

- Lille: 24 Novembre 2009
- Paris: 25 Novembre 2009
- Strasbourg: 26 Novembre 2009
- Nantes: 01 Décembre 2009
- Rennes: 03 Décembre 2009
- Toulouse: 08 Décembre 2009
- Paris: 28 janvier 2010

➔ LES PLUS

Des mises en situation concrètes pour changer son regard sur la place des travailleurs handicapés en entreprise.

PROGRAMME

Législation et obligation d'emploi

- _ Rappel des principes de la loi
- _ Chiffres et calculs

Le handicap

- _ Faire évoluer ses préjugés
- _ Connaître les grands types de handicap
- _ Mises en situations
- _ Adapter son comportement

Le recrutement de travailleurs handicapés

Identifier les différents types de sourcing

- _ Connaître les partenaires incontournables

La sélection

- _ Qualifier les candidatures, études de cas
- _ Savoir aborder la question du handicap en entretien (mise en situation)

Convaincre l'ensemble des autres acteurs d'une prise de décision de recrutement

L'intégration des personnes handicapées

- _ Préparer et sensibiliser les maillons d'une intégration réussie
- _ Savoir accueillir un travailleur handicapé
- _ Savoir détecter les difficultés
- _ Témoignages

Renseignements et inscription : **N° Indigo 0 825 825 877**

Email : atelier@regionsjob.com

Consultez notre site : <http://entreprise.regionsjob.com/atelier.aspx>

0,12 € TTC / MN

Déclaration d'activité N° 53 35 08556 35

Les partenaires REGIONSJOB

